

Verslag werkbezoek 10-10 tot 17-10 2010

Klote vlucht vanaf Schiphol; de nachtvlucht met Kenya air, en stoelen die helemaal achterin het vliegtuig zijn en niet naar achteren kunnen. Weinig tot geen slaap dus; normaal niet zo'n probleem, maar dit keer bevalt het me erg slecht.

Zondag 10-10-10

Om 5.30 in Nairobi en opgepikt door Koringo en Nicolas, de chauffeur uit Namanga die hij heeft geregeld en een mooi nieuw Toyota minibusje; erg comfortabel, en gelukkig met erg veel ruimte en extra stoelen. We hebben namelijk erg veel extra kleding mee, en ook de twee microscopen via Pembedatu; bij elkaar meer dan 60 kg. Maar het past allemaal makkelijk.

Vervolgens volgt een lange dag, die begint met wachten. We ontmoeten Sjaak en Sitati Mhakandia van LEC, maar de eerste kan pas na half elf en de tweede vanaf 12.00. We gebruiken de tijd om bij te praten met Koringo en om de telefoon te laten voeden (simkaart en airtime) en te laten unlocken. Er ligt een groot aantal punten met Koringo, waaronder het algemene programma van de week waar nog een en ander en aangepast moet worden. Hoewel we aanstuurden op een wat relaxtere week en een aantal schoolbezoeken schraptten, komt er nu toch weer een vol programma uit. De dag wandelen lijkt ook nu weer niet erin te zitten. En we kraken ook al wat eerste noten met Koringo zelf, over de financiën.

Daarna sluit Sjaak aan, en praten we met hem ook het programma door, en de speerpunten die wij erin zien:

- financiën:
 - op orde brengen en praktische vragen
 - goed systeem opzetten (oa advies Maurice)
 - nieuwe accountant
- ontwikkeling NGO:
 - training LEC en algemeen functioneren NGO:
 - rolverdeling, advies Maurice
 - verdere ontwikkeling 2010-2011-2012
 - samenstelling/uitbreiding
- personeelskwesties:
 - voortgangsgesprekken staf
 - ontwikkelvragen
 - contracten en job descriptions
 - aanstellingen staf: Paul minder, Agnes eruit
 - leerkrachten: niet verlengen
- planning en monitoring:
 - realisatie 2010, al klaar en rest
 - begroting 2011
 - afstemming CDF over aanpak, planning en concentratieprobleem (alle geld CDF naar CF, niet extra geld)
- Bekijken nieuwe scholen en aandachtsprojecten
 - Mopia (met vee)
 - Noosikitok
 - Ormanie
 - Enosampurumpur/dormitory en solar
 - NDC: plan en aanpak
 - bouwproblemen en aanpak contracting
 - Engaboli SNU en Cheope

- Kliniek: WG-plan en microscopen overhandigen
- Kili: Esupat en feest/overnachtingen
- Stages en vrijwilligers:
 - Ger Smits
 - Biogas als optie
 - solar stages feb/mei

Een ambitieus programma dus.

Daarna door naar Unafriahouse voor gesprek met Sitati en Edwin, en zijn mening over de training en de NGO. Die had trage start en jammer dat Sjaak er niet bij was, verder ook Lois en Lantei niet in begin. Dus vooral met staf. Tweede en derde dag meer over planning ('they are completely blank on this'), financiën en governance/rollen. Basis-waarneming: NGO is erg zwak nu, heeft geen enkel besef waar ze voor zijn en hoe ze hun werk moeten doen. Vergaderen ook veel te lang, soms een hele dag. Zijn idee over wat er hoogstnoodzakelijk moet gebeuren:

- uitbreiden NGO tot min. 7 leden, vooral extra competenties en expertise erin:
 - education
 - accountancy/finance
 - construction (f.i from public works)
 - water
 - maar ook meer vertegenwoordiging projecten, zoals SNU en sec onderwijs
- verhogen skills en teamvorming NGO
- opstellen ontbrekende basisdocumenten:
 - constitution
 - board charter and job description
 - strategic plan
 - financial policy (procurement, HR-policies)
 - board year-calendar

Visie van NGO is van groot belang, en ontbreekt nu. Focus op klassen bouwen en praktisch bezig zijn. Hierdoor is voor staf ook lastig te board te begrijpen. Moet meer richting visie op community ontwikkeling via onderwijs. Ook is visie op/begrip van dynamieken van belang, richting fundraising en verantwoording (via proposals naar besluiten/budgettoewijzing en dan implementatie), zicht op onderlinge samenhang van resoure mobilization to resource utilization. Is van belang voor heldere visie op fundraising.

Sitati is bereid mee op te denken. We bespraken de contouren van een langere termijn ontwikkelplan voor de NGO, bestaande uit:

- trainingen
- coaching vergaderingen en individueel.

Per kwartaal 1 trainingsblok en dan begeleiden toepassing. Ook ondersteuning uitbreiding NGO, via:

- drafting profiles for positions
- identifying candidates
- approaching and selecting candidates

Hij onderkent rol Edukans, maar ziet ook mogelijkheden daarbuiten om. Als via Dupoto, kan die gevraagd worden te ondersteunen, en dan kan LEC, via Dupoto, makkelijk inspringen. Anders is mix zoals nu gedaan (betalen faciliteiten en extra kosten) mogelijk. Afspraak is voorstel te maken en met elkaar te bespreken. Erg vruchtbaar gesprek dus met elkaar.

Daarna eindelijk naar Namanga; ik val direct buiten Nairobi in slaap en wordt pas bij Miletisa

wakker. Dan stoppen we ook vrijwel direct bij CF Namanga office. De board staat ons op te wachten en ontvangt ons met egards. Office is klein en sober, maar effectief. Ook met de board praten we het weekprogramma door. De drie geplande meetings met de board zijn geormerkt:

- financiën
- algemeen functioneren en verbetering/uitbreiding, MOU en misconduct
- planning 2011

Daarna feestelijke overhandiging van de nieuwe palmtop aan Lois door Ward, voor haar grote inspanningen. Nog wat discussie buiten over naam (waarom Catharina Fonds Namanga??) en bouw library/offices. Deze week nog groundbreaking ceremony en oprichten nieuwe signpost.

Dan eindelijk door naar hotel en even rust. Zelf wat opfrissen en napraten, maar al snel schuift Koringo weer even aan. Foto's Maartje/Hans gegeven en spullen Arjan en nog wat laatste aanpassingen in programma. Bij eten, dat als gebruikelijk laat wordt geserveerd en erg taai is, schuiven plots Bernard en Mwindi aan. Gezellig en zinnig, rond vee voor Mopia en feest bij Kili.

Al met al een hele dag met veel gedaan al.

Maandag 11-10-10

Drukke dag, met veel verrassingen. Begonnen op NPS, met bezoek en rondkijken. Hebben renovaties gedaan en tuinen aangelegd, ipv de keuken die we hadden geprogrammeerd; ze krijgen geen food support dus hebben daar niet zoveel aan. In paar klassen geweest om te kijken, blijft altijd leuk. Drillen van kinderen is hier nog standard practice.

Daarna door naar NMDSS; gekeken naar nieuwe klassen (2) die tot onze verbazing hier bij NPS zijn gebouwd, en wel tegen veel lager tarief; 700.000 voor 2. Geen contractor maar local fundi gebruikt en veel chipping in; door Athi River, parents, bank. Daarna uitgebreid overleg over de verhuizing naar holding grounds, conclusie is dat we aangeven ze te willen sponsoren, maar alleen als er definitieve duidelijkheid is over de grond. Eigenlijk is er sinds ons vorige bezoek niet zoveel gebeurd, lijkt het. We spreken af dat de dit op papier zetten, als ze eerst zelf het verzoek daartoe aan ons sturen. Ten slotte ook nog de scholenband ATC besproken en de video-vraag voor ATC, met overhandiging van de shirts en cap die ik van ATC meekreeg. Op weg naar buiten even handen geschud met Susan en Elisabeth van de SNU.

Daarna wacht de grootste verrassing van vandaag; het bezoek aan het MC; bedoeld om en de microscopen te overhandigen en de aanvraag bij Wilde Ganzen door te praten. Microscopen waren ze blij mee natuurlijk. Maar de aanvraag WG is niet meer nodig; blijkt dat de regering begonnen is met een breed programma voor ondersteuning van MC's all over, en ook in Namanga. Er worden nu drie nieuwe gebouwen neer gezet (men's ward, womens ward and service building) en de oude worden gerenoveerd. Dat is allemaal prima, alleen heeft niemand tot nu toe daar ook maar een woord over gerept; terwijl de government commissie pas in november 2009 (sic!) langs is geweest. Het blijkt overigens redelijk van afstand geregeld te worden, vanuit de regering (het is geld van de Stimulus package). Maar iedereen heeft gezien dat er gebouwd werd en niemand dacht; "he, daar kunnen we beter even iets over melden aan CF in Nederland", ook Koringo niet. Erg (onderdrukt) boos over geworden. Maar wel goed natuurlijk dat er nieuwe faciliteiten komen.

Daarna even pauze voor lunch, en daarna (later dan gepland omdat het maken van een paar sandwiches weer veel langer duurt in River Hotel dan nodig) naar de board meeting. We hebben er drie gepland, over financiën, het algemeen reilen en zeilen van CF Na en over het 2011 budget. We starten, ook nu weer, in het office van CF Na. Met alle bestuur (minus Sjaak) en staf. Uitgebreide discussie over financieel management en de rollen, posities, verantwoordelijkheden en capaciteiten. Dit bouwt voort op de training van LEC en het advies van Maurice. Ook bespreken we alle issues die er praktisch liggen, zoals de niet traceerbare 3500,- en de dubbelboekingen etc. We ontvangen

veel bijval, en het is nu maar afwachten wat er in de praktijk van komt.

Ten slotte nog overleg met NMDSS over de request en met Daniel over de reactie daarop; lijkt toch lastiger te liggen, met veel verschillende voorkeuren, ook in onze board. Reactie in concept ook nog op papier gezet met Daniel. Als afsluiter voor supper bij Lois Pulei thuis, samen met Koringo; ze heeft erg lekker gekookt. Ze woont bij NPS in een voor onze begrippen basic huis. We bespreken nog wat issues vooral rond de NMDSS; dit leidt tot nieuwe inzichten, zoals een time frame voor reacties en een competitie-model voor de keuze van plaatsing van de sec school, bij de holding grounds of bij Engaboli. Bij de laatste is al een andere organisatie actief, World Vision, en zij steunen ook de sec school bij Engaboli. Ook Lois zou liever daarheen gaan met de sec school. We besluiten de brief naar NMDSS nog aan te passen. Ook bespreken we nog de aanpak van de office bij de library. Dan is het weer mooi geweest.

Praten in River Hotel nog na met kennis van Pamela, Nonne Buguss en met Paul Kinyua. Die geeft me ook zijn internet modem, om nog mijn email te checken, maar ik krijg hem niet aan de praat; morgen beter.

Dinsdag 12-10-10

te laat om te schrijven nu, al 1.30 uur. Kort overzicht:

- bezoek Ormanie met Tanie, Koringo en Suleiman, na te laat vertrek: erg interessant en goed schoolhoofd, Henry Kirrinkol van Inkati
- daarna naar Enoosampurumpurr, achter Oldonjo Orok langs, voor het eerst. Korte stop bij Karero, voorheen de feeder ECD van Enooampurumpur maar nu al school tot st 4.
- Mooie dans, en verder nogal teleurstellen, veel gedoe over problemen met dormitory, en met solar; lijkt weinig initiatief te zitten nu, wat vooral verbaast van Godfrey die toch eerst voortvarend bezig was. Ook vee gezien en bomen die geplant zijn.
- Ten slotte overleg met Tanei over capacity building plan, contouren nu helderder.
- Eten bij Koringo, en nabeschouwen, mooie baby gezien
- Afsluitend gesprek terug in hotel met Kynua over website, internetcafe, webshop en internetverbinding.

Tijd voor slapen.

Woensdag 13-10-10

Echte Kenia-dag! Ofwel, niets liep zoals gepland en steeds weer herschakelen. Zouden 's ochtends met accountant van World Vision praten en met local leaders Lorkinye, counselor, en Paul Matampash, CDF-coördinator. Ging allemaal niet door want allemaal andere verplichtingen. Verzet naar 's avonds. Wel lekker andere dingen kunnen doen, zoals plan voor board expansion gemaakt en video-werk op NMDSS. Laatste was erg leuk. In de form 3 klas uitleg gegeven en gevraagd naar ervaring met internet en websites en blogs. Weinig reactie, hoewel na enige trekken toch wel wat. Komt Ward met vraag: '.. en facebook dan?' Blijkt meer dan de helft Facebook account te hebben!! Verder gesproken met Teresa en een paar enthousiaste docenten, Francis, Fredrik en Monicah. En met twee te interviewen leerlingen. Na wat voor-oefenen en indraaien door mij, Ward en Koringo drie interviews gehouden. Ben erg benieuwd hoe dat alleaam op video is gekomen.

Lunch in dorp, in nieuw restaurant. In tegenstelling tot River Lodge, snel en lekker. Dus zowaar even tijd voor douche tussendoor om fris middagprogramma in te gaan. HT-meeting met nogal hard te kraken noten, over ownership/responsibility/trust en interdependence in hele keten van sponsor, via CF Nederland en CF Namanga, naar de scholen. Toon: wij gaan op onze bek als de scholen niet effectief meedoen en implementeren en evalueren. Godfrey van Enoosampurumpurr met twee voorbeelden gebruikt van hoe het niet moet; vond ie niet leuk. Ook over nieuwe procedures voor proposals en hogere chipping in (20%) en CF-leraren waar we de nieuwe regels nu voor gaan hanteren per 1/1; ondanks dat ze het al twee jaar weten en drie keer geoord hebben, blijkt toch nog verrassing te bestaan.

Dan blijkt geplande sessie 2 met bestuur niet helder genoeg afgesproken en Mary is er niet. Dus uitstel naar morgenavond.

Rustig terug, wat drinken en eten en alsnog de gesprekken met eerst de accountant en daarna de leaders. Evaluatie van de MOU, de mogelijk onvoorziene side-effects daarvan en de doorvertaling naar de NMDSS. Lorkinye; morgen surveyors op holding grounds voor de twee extra beacons! Ik ben erg benieuwd. Teresa zei vanmiddag al dat de fundi de signpost aan het maken was, en dat we deze week nog de plaatsing daarvan gaan meemaken.

Paul Matampash was erg te spreken over de samenwerking in de NMDSS en kan goed vatten dat je coherent moet werken. Dus vanuit totaalplaatje fasegewijs uitbouwen. Hij probeert afspraak met Nkaiseri alsnog voor ons te regelen om hier fondsen voor vrij te spelen. En Lorkinye bekijkt wat council, al dan niet via LATF, kan doen.

Ward's stok (een oud Leki uitschuifbare loopstok met een mooie knop) viel in erg goede aarde bij Lorkinye, en die herhaalde zijn toezegging voor een koe voor de Maasai ceremony voor de Kili-toer.

Daarna te moe om nog lang om te zitten, dus om 22.00 naar kamer. Maar nu toch al weer 1.15, dus tijd voor slaap!

Donderdag 14-10-10

Dag op pad: we gaan naar Noosikitok en Mopia, maar eerst stoppen we bij Engaboli; is toch op weg naar Noosikitok. We treffen Joseph Sennet, de opvolger van de niet-werkbare Laurence. Dat maakt nogal een verschil en er is sinds ons vorige bezoek ook veel veranderd; er is een stafhouse gekomen, waar Sennet zelf (met nog andere docenten) gebruik van maakt. Is voor 500.000 Ksh gebouwd; kunnen we voorbeeld aan nemen. Ook is op het terrein een pand van World Vision verschenen. Dat is een reli-NGO, die vanuit verschillende landen financieel gevoed wordt. Deze lijn loopt naar Zuid-Korea naar ik begrijp. World Vision heeft aangeboden een secondary school op Engaboli te willen steunen en al een eerste kaslokaal toegezegd voor 1/1/11. Engaboli community heeft het land (hetzelfde land dat eerst aan CF was toegezegd??) beschikbaar gesteld. Samen benaderen ze nu CDF om meer faciliteiten te krijgen. In Januari begint eerste form 1. Kan – als 'onze' sec school op holdng grounds komt – op zich mooie spreiding geven. Als het klaslokaal niet kar is op 1/1 kan een ruimte van World Vision worden gebruikt. We bekijken die en zien daar ook de computer staan die CF heeft gedoneerd. Verder is er met de SNU nog net veel gebeurd helaas; Cheope maakt nog steeds stampij, hoewel hij wel materiaal nu heeft gebracht voor beginnen met de bouw. Samen met Joseph bespreken we strategie; we komen tot een ultimatum, dat voor 1/11 (twee weken) Cheope fundering en walling gedaan moet hebben, en anders eruit gezet wordt. We zeggen toe een brief aan Engaboli te schrijven hierover die hij weer door kan zetten naar Cheope.

Dan door naar Noosikitok, maar we moeten – ook weer Keniaas – in Nagataek, waar we hebben afgesproken met Lois en Daniel, meer dan een uur wachten. Hier blijkt familie van Tanei te wonen, dus we zitten in een huisje achter het marktplein rustig wat te drinken te wachten. Treffen dar mooi sproken op de muur, die erg van toepassing zijn.

Vervolgens door naar Noosikotok, waar geen poespas is en we kort worden rondgeleid door HT Daniel Er is een CFD lokaal gebouwd en een CF lokaal; dus de school maakt een goede stap voorwaarts. In de basic (nog niet vervangen)ECD hebben ze wel de schoenendozen staan die Dupoto via Edukans heeft gekregen en die ze ruimhartig met ons hebben gedeeld. Al onze scholen hebben er een stel gekregen, en zijn er erg blij mee.

Dan door naar Mopia, een heel eind de interior in. Daar worden we zeer feestelijk en uitgebreid onthaald; een groot ontvangstcomité van oude Maasai en de nodige officials en de priester. Het rituele gastenboek getekend en stilgestaan bij de cijfers en de ontwikkelingen. Mopia blijkt het gebied van de Moran manyatta's te zijn (geweest); de laatste was naar hun zeggen in 2008. We

hebben het over de overbrugging van onderwijs en Maasai-traditie, waar de vee-donatie in past, maar waar ook aspecten als FGM (Female Genital Mutilation, ofwel besnijdenis) in spelen.

Dan feest, toespraken en het vee binnenhalen. De inwijding is een groot spektakel; eerst de vrouwen en daarna de mannen wijden ze, zoals het hoort, in door de te besproeien met melk uit kalebassen. Wij staan erbij en worden in een meite door ook ingewijd; ik ben niet eerder gedoopt n mekt, moet ik zeggen. Dan ritueel vlees eten in een hiervoor opgerichte boma met de elders, en dansend terug naar de feesttent. Ook daar dans van de kinderen, die via thematisch drama vroege uithuwelijking aan de orde stellen. En ten slotte de klap op de vuurpijl; het brandmerken van het nieuwe vee. Er is een brandmerk gemaakt (of eigenlijk twee, een grote voor de koeien en een kleine voor de geiten) met CDF erop. Ward wordt uitgenodigd voor de eerste koe, maar bedankt daar wijselijk voor. En terecht blijkt, want als Daniel Lantei dat doet, blijken de Maasai die koe niet goed vast te hebben en springt het beest woest weg, dwars door de omheining heen en met de drie andere – die de bui wellicht ook al zien hangen – achter zich aan. Na het nodige gedoe worden we weer teruggebracht. Dan is Ward voorbereid op wat komen gaat en kan rustig het brandmerk aanbrenge. Ik volg daarna en Koringo doet de vierde. Dan volgen ook de geiten, die zich blatend maar lijdzaam ook laten brandmerken. Er loopt nu dus een aardig veestapeltje rond met CDF op het achterwerk! Het vee bij Enoosampurumpurr moet deze behandeling nog ondergaan. Moe maar zeer tevreden reizen we weer terug.

Na de maaltijd schuift Nora aan; die hadden we nog niet gezien. Nukkig als altijd en kritisch op wat we doen, maar erg blij met de DVD die ik haar geef van de Maasai-film van Ton van der Lee. Als toetje op vandaag hebben we de uitgestelde boardmeeting van gisteren. Van 19.30 tot 22.00 doorlopen we de aspecten van het LEC-report van de training twee weken eerder. Daar zit erg veel materiaal in, en de board toont zich erg blij met al die inzichten. Eindelijk lijkt er wat lijn in te komen. We hebben het over de samenstelling en uitbreiding van de board, maar ook over de statuten (constitution) de board charter, het strategisch plan en de misconduct statement. Waar we op koersen is de ondertekening van de MOU tussen CF Namanga en CF Nederland, waarin de wederzijdse rollen en verantwoordelijkheden staan beschreven. Intensieve avond, maar wel vruchtbaar.

Na wat drinken nog terug naar kamer, en nog even de brief voor Engaboli op papier gezet.

Vrijdag 15-10-10

Weer gespreks- en overlegdag. 's Ochtends de gesprekken met de CF-staff, 's middags de derde boardmeeting, nu over de budgetvaststelling 2011.

Met Koringo samen hebben we eerst gesprek met Paul; dit ligt niet zo makkelijk, omdat de inzet is dat hij teruggaat naar 1 dag, zeker nu Tanei als capacity building coordinator is gestart. Hij kan ook nu niet uitleggen wat hij precies doet, behalve dat hij 3 dagen voor de foundation werkt en ook nog twee dagen als vrijwillige inzet. Tijdens het gesprek bedenk ik me dat het beter is dat hij/ze zelf, op basis van de eigen inschatting en tijdsindicatie op basis van de job description die ze allemaal moeten maken, met een voorstel komen. Met Tanei hebben we eenzelfde gesprek, maar n een andere toonzetting; ze is pas gestart en moet nog echt inwerken, Ik ben wel benieuwd hoe dat gaat; wat ze tot nu toe aan plannen heet laten zien, was wel erg compact. Ik hoop dat dat niet zo blijft, maar dat ze meer diepgang weet te bereiken. En dat ze bereid is te leren, onder andere van Lois. 's

Middags hebben we, vlak voor de derde vergadering en in de office, het gesprek met Koringo, dit maal met Daniel erbij als vice-chairman. Hij en Koringo moeten deze gesprekken volgende keer zelf doen, dus ik zet zoveel mogelijk in op overdracht. Koringo heeft, zonder dat we dat wisten, een afstandscursus management gedaan, waar hij in mei mee klaar is. Er liggen wel nog de nodige ontwikkelvragen, maar die pakt hij wel op, denk ik.

Daarna willen we beginnen met de laatste grote klus: een uitgebreide sessie over de budgetaanpak 2011. Echter, ondanks alle discussies over hoe de NGO functioneert, onder andere qua tijd, komt Mary meer dan een uur later dan afgesproken. Dat pakken we direct beet om de kwestie nog een keer duidelijk op tafel te krijgen; nu verspillen 7 man een uur tijd! En dat gebeurt veel te vaak. Les hieruit: op tijd komen, en als dat niet lukt om wat voor reden dan ook, in ieder geval even bellen. Vooral dat laatste lijkt een eye-opener. Na dit punt gemaakt te hebben, gaan we de budgetvraag te lijf. We spitten punt voor punt door met elkaar welke stappen daarin genomen moeten worden. Daarbij komt een aantal vragen boven drijven, onder andere over welke scholen nu in aanmerking komen voor ondersteuning en aanvragen. Eerst was dat 7, dit jaar 10, en ze gaven aan dat dat eigenlijk 11 had moeten zijn als Karero op tijd had gereageerd. In de geografische insteek die we hebben gekozen, namelijk werkzaam zijn in Namanga division voor het onderwijs, zouden het er in principe zelfs 35 moeten zijn, maar gelukkig is de Namanga-district net gesplitst. Nu zijn er 16 scholen in de division. We nemen een aantal criteria door op basis waarvan de fondsen het beste en het meest fair verdeeld kunnen worden. Achtereenvolgens:

- fairness/neediness: are most in need for project
- already have support: negative point: no need for support CF
- accessibility: improves access of children most
- costsharing and chipping in: certainty of own contribution

Op basis hiervan worden de scholen uitgenodigd, en we werken hier een voorbeeld-format voor uit, dat 5 onderdelen bevat:

- goal
- approach taken
- planning
- budget
- evaluation

De scholen dienen hun proposals op deze wijze/met dit format in te dienen. De beoordeling kan dan aan de hand van de criteria geschieden, en leidt tot een prioriteitsvolgorde. Deze aanpak lijkt zo objectief en transparant mogelijk, en geeft alle scholen de kans op steun van CF; er was namelijk geen inhoudelijke reden waarom de scholen die we steunen dat meer zouden verdienen dan de scholen waar we (nog) niet actief zijn.

Qua bouwmonitoring en financiering werken we ook nog een voorstel uit: na goedkeuring van een proposal komt fasegewijs geld vrij:

- bij goedkeuring voor fase 1: fundering (25%)
- na goedkeuring fase 1 (onafhankelijke engineer) voor fase 1: walling (25%)
- bij afronding fase 2 (eigen check school) voor fase 3: roofing (25%)
- na goedkeuring walling en roofing (onafhankelijke engineer) voor fase 4: afwerking (15%)
- na afronding afwerking en na drie maanden rest betaling (10%)

Hiermee verkrijgen we meer kwaliteitscontrole en zekerheid over de duurzaamheid van de bouw. In fase 4 kan ook nog een public health officer gevraagd worden een check uit te voeren.

Op vergelijkbare wijze werken we procedures uit voor de aanvraag van leerkrachtenformatie; dit is nodig omdat we hebben ingezet op het per 1/1 stopzetten van de financiering van de 7 leerkrachten die we tot nu toe betaalden, maar we wel de formatie van 7 beschikbaar houden. Deze kan daarmee steeds opnieuw ingevuld worden, waar die het hardst nodig is.

Ook voor de studenten werken we zo'n aanpak uit. Alles staat nu op flapover en moet nog door Tanei uitgewerkt worden. Zij gaat de leerkrachten en studenten onder haar hoede nemen.

Ik ben erg blij met de wijze waarop we dit allemaal doorspreken; iedereen is actief en vooral de inhoudelijke afwegingen zijn goed om met elkaar te delen. Gaat het even niet over regelarij, maar over waar we echt mee bezig willen zijn, zo goed mogelijk ontwikkeling in gang zetten.

Als alles klaar is, gaan we buiten voor de plaatsing van de signpost voor de library; dat is deze week gemaakt, en het terrein waar die komt ligt vlak naast de tijdelijke office. Een feestelijke afsluiting van deze vruchtbare middag. Daarna met Bernard even naar zijn vee wezen kijken, naast het giga nieuwe huis dat de Messei daar neer heeft laten zetten (en dat later naar Bernard gaat begrijp ik). Hij heeft een groot aantal koeien, geiten een enkel schaap en veel kamelen staan. Met donker terug naar Namanga, en ik grijp de gelegenheid aan om met Bernard de afspraken aan te scherpen over de condities waarop we in River Hotel kunnen verblijven. Als CF Nederland board, maar ook studenten en vrijwilligers en de lokale CF-board en staff.

's Avonds nog even naar de Namanga disco; is erg rustig (althans qua mensen, niet qua geluid), samen met Tanei en Nonna; de laatste is een schoolmaatje van Pamela en zit om niet geheel traceerbare reden al een tijdje in Namanga. Gedurende de week hadden we al een paar keer met haar gesproken, en ze heeft ideeën over projecten in Namanga, onder andere over maandverband voor meisjes en een rescue center. Over dat laatste praten we, voor zover mogelijk in de herrie, verder door en ze gaat hier geld voor bij elkaar halen zegt ze. We gaan dat eerst maar eens afwachten, maar als het haar lukt kan dat mooie opties opleveren.

Zaterdag 16-10-10

Afsluitende dag, die vooral in het teken staat van oogsten. Maar eerst nog even langs Mwindi om de zwangere koe te bekijken die ik hem twee jaar terug gaf en waardoor hij mijn Entauo is, mijn friend-for-life. Het kalfje komt in februari en dat gaat hij, als alles goed loopt – teruggeven. Zijn vee tsat er goed bij. Zijn zoontje is wat afwachtend naar ons muzungu's, en rent hard weg als Mwindi hem daar nog extra mee plaagt.

In het hotel terug hebben we tijdens een verlaat ontbijt de afsluitende meeting, ter tekening van de MOU en van de overeenkomst met Bernard. Wij dachten aan een snelle actie, maar er komen toch nog erg veel vragen. Ook dit is Keniaans; de vragen komen pas op het laatst. Je denkt dat je er uit bent, maar nee hoor. Dat gebeurt onder andere over de misconduct statement, die we van iedereen nu getekend mee willen hebben. Dat lukt uiteindelijk. En ook rond de MOU komen nog veel vragen, waaronder over de vergoeding. Dit pareren we door aan te geven dit met LEC af te stemmen. Ook de MOU ondertekenen we uiteindelijk gezamenlijk.

Tussendoor bleek Esupat, de Tanzaniaanse counselor van Namanga, langsgekomen te zijn, om toch nog even over de Kili-kosten voor de parken te praten. Snel rekenend met de prijsinformatie die we daar krijgen en uitgaande van meegaan van iedereen als local (10% van toeristentarief) lijkt dit meer dan 18.000 euro te schelen. Ze is zeker geïnteresseerd, en zal dit na de verkiezingen (31/10) met de dan zittende MP opnemen. Wie weet wat dat nog voor extra's gaat opleveren.

Dan wordt het tijd voor vertrek naar Nairobi. Eten mee in de auto en op pad. Als we langs de office rijden, blijkt dat daar de board members van de NMDSS rondlopen en net bezig zijn hun signpost te plaatsen; we stoppen en helpen even mee, en maken wat plaatjes van dit moment Hopelijk wordt dit de echte start van de bouw daar. Maar we moeten toch eerst de landmeetgegevens hebben van de surveyors.

In Insigna, vlak boven Kaijado, hebben we dan nog gesprek met de tweede accountantskandidaat, van Dupoto E Maa. Lijkt een geschikte kandidaat, ouder dan de eerste en duidelijk erg ervaren. Hij maakt ook offerte. Ten slotte lukt het – na alle mislukte pogingen eerder die week – om contact te krijgen met de MP, Nkaisserri. We hebbende route via zijn vrouw nodig om dit voor elkaar te

krijgen (goede tip van Teresa) maar hij belt op een gegeven moment zelf terug. Boodschap: ik steun de NMDSS op het nieuwe stuk grond en geef 1 miljoen Ksh uit CDF en geld voor een lab-lokaal uit een ander potje (wellicht de Stimulus Package waar ook de kliniek van wordt betaald), voor – naar schatting – 2 miljoen. En binnen twee weken beschikbaar te stellen. Dat was een mooi uitzwaaiCADEAUTJE!

Sjaak, die we als allerlaatste in Nairobi spreken, is er sceptisch over: 'als je de check n je handen hebt, weet je het pas zeker.' We praten alle gebeurtenissen van de week door, en hij ziet nu ook, ondanks zijn twijfels vooraf dat de training nuttig is geweest en Sitati, met wie hij vooraf contact heeft gehad, weet waar hij het over heeft.

Dan naar vliegveld en weg, met een vermoeiende nachtvlucht. Voor we boarden blijkt dat we me alle werk, en de blessings die we van iedereen hebben gekregen daarvoor, inderdaad reDIT hebben opgebouwd bij het lot. We zitten na wat cadeautjes te hebben gekocht in de tax free nog een kop koffie te drinken vlak bij de gate; komt er een verkoper uit een van die winkels naar ons toe en vraagt of ik wat kwijt ben. Ik zie dat ik bagage en mijn jasje nog heb, dus zeg nee. Blijkt dat hij mijn paspoort in zijn winkel heeft gevonden en kom terugbrengen. Dat had een stuk vervelender kunnen lopen!

Jeroen Pool